

Rapport om samfunnsansvar 2016

Argentum Fondsinvesteringer as



Rapport om samfunnsansvar 2016

Samfunnsansvar er en integrert del av Argentums virksomhet. Dette gjelder investeringsbeslutninger, overfor investeringspartnere, så vel som i egen virksomhet.

Hovedpunkter fra Argentums ESG-arbeid

Argentum har **etiske retningslinjer** som er tilgjengelig på selskapets nettsider, www.argentum.no. Argentum har i flere år tatt utgangspunkt i prinsippene i UN Global Compact og UN Pri, og de etiske retningslinjene er også basert på disse prinsippene. I 2012 ble Argentum fullverdig **medlem i UN Global Compact**, og den første rapporteringen fant sted i 2013.

Selskapet har **måleindikatorer knyttet til miljø- og samfunnsansvar**, både interne mål for egen organisasjon og mål knyttet til investeringsvirksomheten. For **investeringsprosessen** er det utarbeidet egne krav til samfunnsansvar, slik at dette er en integrert del av prosess, beslutning og oppfølging av forvalterne i porteføljen. Argentum arbeider målrettet med samfunnsansvar, og videreutvikling av selskapets prosesser på området. Selskapet samarbeider med andre investorer i arbeidet med samfunnsansvar, og er medlem i **Norsk forum for ansvarlige og bærekraftige investeringer** (Norsif). Argentum utarbeider også **en årlig rapport om arbeidet med samfunnsansvar** som behandles i styret og er tilgjengelig på selskapets nettsider.

Argentums strategi knyttet til samfunnsansvar

Argentum tror at ansvarlig verdiskaping gir best avkastning på sikt. Gode rutiner knyttet til arbeidet med samfunnsansvar og ESG¹, både i investeringsbeslutningene og internt i organisasjonen, er en viktig del av Argentums strategi for å levere en god avkastning og bidra til å utvikle bransjen.

Strategi for samfunnsansvar

Argentum har identifisert syv hovedpunkter som ligger til grunn for vårt arbeid knyttet til samfunnsansvar:

- Godt gjennomarbeidede etiske retningslinjer som kommuniseres aktivt internt og eksternt
- Integrere de etiske prinsippene i selskapets investeringsprosesser, herunder primary, secondary og ko-investeringer
- Dialog med fondene Argentum investerer i om implementering av ESG i virksomheten i tillegg til monitorering og rapportering
- Engasjere oss i bransjen og bidra til økt oppmerksomhet om samfunnsansvar, for eksempel via vår nettside
- Være miljøbevisste internt i egen aktivitet og virksomhet
- Bevisstgjøre vår egen organisasjon på samfunnsansvar
- Rapportere årlig på vårt interne og eksternt rettede arbeid med samfunnsansvar

Argentums etiske retningslinjer (vedlegg I) revideres jevnlig. I retningslinjene heter det blant annet at:

«Argentum skal integrere hensyn til god selskapsstyring, miljø og samfunnsmessige forhold i investeringsvirksomheten»². I tillegg skal det årlig fremlegges rapporter om samfunnsansvar for egen virksomhet og spesifikt for status på porteføljenivå³.

¹ Environmental, Social and Corporate Governance.

² Jfr punkt B1 i Argentums etiske retningslinjer.

³ Jfr punktene A15 og B5 i retningslinjene.



Utover selskapets egne etiske retningslinjer, legges prinsippene i UN Global Compact og FNs prinsipper for ansvarlige investeringer, UN Pri, til grunn for selskapets investeringsvirksomhet. UN Global Compact baserer seg på ti prinsipper knyttet til menneskerettigheter, arbeidslivsstandarter, miljø og anti-korrupsjon. UN Pri er knyttet til miljømessige, sosiale og ledelsesmessige forhold, deriblant at ESG skal inkluderes i investeringsprosessen og at man skal arbeide for økt åpenhet og implementering av disse prinsippene i bransjen.

Etter at selskapet lenge har tatt utgangspunkt i UN Global Compact-prinsippene, ble Argentum et fullverdig medlem av UN Global Compact i 2012. **Den seneste rapporteringen fra oktober 2016, er tilgjengelig på:** <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/18017-Argentum-Fondsinvesteringer--cop>

De ti kjerneprinsippene i UN Global Compact er som følger:

Menneskerettigheter

Prinsipp 1: Bedriften skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter

Prinsipp 2: Bedriften skal påse at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene

Standarder for arbeidslivet

Prinsipp 3: Bedriften skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis

Prinsipp 4: Bedriften skal sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes

Prinsipp 5: Bedriften skal sikre at barnearbeid reelt avskaffes

Prinsipp 6: Bedriften skal sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes

Miljø

Prinsipp 7: Bedriften skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer

Prinsipp 8: Bedriften skal ta initiativ til fremme av økt miljøansvar

Prinsipp 9: Bedriften skal oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi

Bekjempelse av korrupsjon

Prinsipp 10: Bedriften skal bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser.

Argentum støtter disse prinsippene og legger dem til grunn for sin virksomhet. Det er viktig for Argentum som en investor i private equity-fond at forvalterne også kjenner til disse prinsippene og baserer sin virksomhet på UN Global Compact. Argentum arbeider for dette i selskapets oppfølging av forvalterne.

I tillegg til Global Compact-prinsippene, følger Argentum også den europeiske bransjeforeningen for private equity-fond (Invest Europe) sin standard for ansvarlige investeringer og har integrert denne i oppfølgingen av forvalterne.⁴ Spørsmålene knyttet til dette omhandler arbeidet fondene foretar i forkant av nyinvesteringer, og oppfølgingen av selskapene i etterkant av at investeringen er gjort.

Argentum følger OECDs retningslinjer på skatteområdet, samt standardene til Global Forum, og investerer kun i jurisdiksjoner som følger standardene til Global Forum om transparens og effektiv informasjonsutveksling i skattesaker, og som har inngått skatteopplysningsavtaler med Norge. Argentum synliggjør informasjon om fondenes jurisdiksjon på våre hjemmesider og i årsrapporten.

Den interne rapporteringen på samfunnsansvar er basert på relevante indikatorer fra FNs Global Reporting Initiative (GRI), som blant annet viser vår belastning på miljøet og utviklingen disse indikatorene har hatt.

⁴ http://www.investeurope.eu/media/21433/ESG_disclosure_framework.pdf

Argentums investeringsvirksomhet

Argentum stiller høye krav til fondene det investeres i. I alle investeringsprosesser skal det opplyses om vurderingene som er foretatt med tanke på samfunnsansvar og ESG. Dersom forvalterens fokus på ESG ikke er tilfredsstillende, kan Argentum velge å ikke gjennomføre investeringen.

Argentums investeringsprosess

I forkant av en investering i et nytt fond foretas det en separat analyse av forvalterens syn, retningslinjer og arbeidsmetode innenfor samfunnsansvar. Undersøkelsen gjennomføres ved å innhente informasjon, og deretter diskutere med forvalterne hvordan de selv innhenter relevant informasjon før investeringer i et porteføljeselskap foretas, samt hvordan dette følges opp og rapporteres underveis i eierperioden. Argentum inkluderer også spørsmål om samfunnsansvar i referanseundersøkelsene som foretas av forvalterne. Argentum sine funn og vurderinger presenteres særskilt i investeringsinnstillingen.

Argentum har systematisert vurderinger knyttet til samfunnsansvar slik at dette er en del av det formelle avtaleverket ved deltagelse i nye fond. Argentum har satt opp en standardavtale i form av et sidebrev, som alle forvaltere må slutte seg til i en eller annen form, før det kommitteres kapital til et nytt fond. I dette inngår blant annet at forvalterne aksepterer:

- At Argentums investeringsaktiviteter er basert på prinsippene i UN Global Compact
- At de har mottatt Argentums etiske retningslinjer, og oppfordres av Argentum til å utvikle lignende retningslinjer
- Å vurdere de sosiale, miljømessige og etiske konsekvensene av nåværende og planlagte investeringer

Investeringsrestriksjoner og rapportering knyttet til ESG er andre aspekter som dekkes av avtaleverket ved investeringer i nye fond. I 2016 har Argentum også oppdatert sitt standard sidebrev, slik at dette følger Statens Pensjonsfond Utland sine nye retningslinjer knyttet til kullinvesteringer. I hovedsak betyr det at Argentum fremover ikke investerer i fond eller bedrifter hvor virksomheten eller inntektene knyttet til kull utgjør mer enn 30 prosent.

Samfunnsansvar er også en naturlig del av investeringsprosessen innenfor secondary og ko-investeringer.

Innenfor secondary-investeringer⁵ har ikke Argentum noen innflytelse på det eksisterende avtaleverket i fond som allerede er etablert, men det blir foretatt en konkret vurdering av alle selskapene i den underliggende porteføljen opp mot Argentums ESG-investeringskriterier før en investeringsbeslutning fattes. Dersom det dreier seg om en forvalter som Argentum ikke er kjent med fra før, gjennomgås forvalterens tilnærming til ESG, inklusive deres etiske retningslinjer, eksisterende investeringsbegrensninger og eksisterende rapporteringsrutiner. Fremover vil Argentum fremdeles fokusere på å presentere sine retningslinjer for forvalterne der vi investerer, og støtte opp om en eventuell videreutvikling av forvalternes egne retningslinjer ved behov.

Innenfor ko-investeringer, hvor Argentum gjennom Nordic Additional Funding (NAF) investerer i selskaper sammen med fond, er samfunnsansvar en del av punktene som undersøkes spesifikt før en investeringsbeslutning fattes.

Her blir det alltid utført en overordnet vurdering av investeringsmuligheten, knyttet opp mot ESG, i forbindelse med første interne gjennomgang. Denne er basert på UN Global Compact sine hovedområder:

- Menneskerettigheter
- Standarder for arbeidslivet
- Miljø
- Bekjempelse av korrupsjon

I etterkant av at NAF har investert i et selskap, gjennomføres det en årlig oppfølging av statusen på arbeidet med ESG i hvert porteføljeselskap.

Argentum arbeider kontinuerlig med å videreutvikle sitt arbeid med samfunnsansvar, og vil fremover arbeide for å ytterligere styrke prosessene i forkant av nyinvesteringer.

Nye kommitteringer i 2016

I løpet av 2016 kommitterte Argentum til 13 nye fond i primary-porteføljen: August Equity Partners IV, Bencis Buyout Fund V, CBPE Capital Fund IX, Energy Ventures V, FSN Capital V, Inflexion Enterprise Fund IV, Inflexion Supplemental Fund IV, Livingbridge 6, Northzone VIII, Piper PE VI, Procuritas Capital Investors VI, Ufenau V German Asset Light og Verdane Capital IX.

⁵ Secondary: Når Argentum kjøper fondsandeler i annenhåndsmarkedet.

Samtlige av disse forvaltningsmiljøene har akseptert vårt sidebrev. Forvalterne har enten forpliktet seg til å avlegge årlig rapportering på sitt arbeid knyttet til samfunnsansvar via dette, eller har egne rutiner som dekker rapporteringen til Argentum på en tilfredsstillende måte.

Seks av forvalterne er nye i Argentums portefølje: August, Bencis, CBPE, Livingbridge, Piper og Ufenau. I forkant av at Argentum investerer hos nye forvaltningsmiljøer gjøres det et spesielt grundig arbeid; også av vurderingene knyttet til samfunnsansvar. Samtlige nye forvaltere har etablert eller arbeider med å etablere tilfredsstillende ESG-retningslinjer.

Generell statusrapport 2016

Argentum foretar en årlig gjennomgang av status knyttet til samfunnsansvar for fondene i porteføljen. Dette foregår ved at Argentum ber forvalterne svare på et sett spørsmål knyttet til samfunnsansvar. I tillegg til at dette gir oss en oversikt over status i porteføljen bidrar det til en bevisstgjøring omkring samfunnsansvar hos forvalterne. I 2016 bestod Argentums portefølje av 53 ulike eksterne forvaltningsmiljøer.

Indikator	Status 2016	Status 2015
Hvor mange av våre forvaltere følger ESG-retningslinjer for investeringer?	48 av 53 (91 %)	41 av 48 (85 %)
Hvor mange av våre forvaltere har tilfredsstillende ESG-retningslinjer? ⁶	40 av 53 (75 %)	34 av 48 (71 %)
Hvor mange fond leverer en rapport til investorene om sin ESG-aktivitet?	13 nykommitteringer har forpliktet seg til dette. Tidligere har 25 nykommitteringer forpliktet seg til dette. Ytterligere 6 forvaltere har utviklet/er i en prosess med å utvikle denne typen rapportering	7 nykommitteringer har forpliktet seg til dette. Tidligere har 18 nykommitteringer forpliktet seg til dette. Ytterligere 5 forvaltere har utviklet/er i en prosess med å utvikle denne typen rapportering.
Transparens: Rapporterer forvalterne om transaksjoner og porteføljebedrifter på internett?	Tilfredsstillende: 47 av 53 forvaltere	Tilfredsstillende: 42 av 48 forvaltere

Kartleggingen av forvalterne viser at nesten alle forvalterne har formelle retningslinjer på plass knyttet til samfunnsansvar.⁷ For de forvalterne som fremdeles ikke har slike retningslinjer, dreier det seg om:

- Eldre forvaltere; der investeringsperioden har utløpt og fondene allerede er fullinvestert
- Fond-i-Fond-forvaltere, som ikke har egne retningslinjer knyttet til private equity
- Forvaltere som er i en prosess med å utvikle dette, men foreløpig ikke har etablert dette.

Ser man nærmere på punktet knyttet til tilfredsstillende retningslinjer, viser det en økning på 6 forvaltere som har dette; fra 34 til 40. Økningen skyldes både at eksisterende forvaltere har videreutviklet sitt arbeid knyttet til samfunnsansvar, samt at nye forvaltere i porteføljen har etablert tilfredsstillende retningslinjer knyttet til ESG.

Forvalterne arbeider kontinuerlig med å oppdatere og videreutvikle sin policy, noe som gjenspeiles i rapporteringen vi har mottatt. 28 forvaltere har enten utført konkrete grep for å videreutvikle sin ESG-policy i 2016, eller har rapportert konkrete utviklingsplaner for 2017. Dette viser at det store flertallet av de aktive forvalterne i Argentum sin portefølje arbeider kontinuerlig med å styrke arbeidet med ESG i porteføljen, noe som er positivt. Argentum har tidligere bidratt med innspill til flere av forvalterne i arbeidet med å videreutvikle sin ESG-policy, og har også bidratt til dette arbeidet i 2016.

I takt med at flertallet av forvalterne i porteføljen har utviklet sin egen ESG-policy, som danner grunnlaget for forvalternes investeringer, er det naturlig å se nærmere på hvordan dette følges opp, både i investeringsprosessen og i den videre eierskapsfasen. Argentum utvidet i 2013 sin samfunnsansvarsrapportering til å inkludere den europeiske bransjeforeningens Invest Europe sin nyetablerte standard for ansvarlige investeringer. Disse spørsmålene omhandler arbeidet fondene foretar i forkant av nyinvesteringer, og oppfølgingen i etterkant av at investeringen er gjort. Argentum har også inkludert et spesifikt spørsmål knyttet til hvilke grep som gjøres for å hindre korrupsjon. I fjorårets rapportering ble det rettet et ekstra fokus på styret, KPI-er knyttet til ESG-arbeidet, hva forvalterne krever av investorene og hvordan man vurderer sitt eget ESG-arbeid.

⁶ Punktet knyttet til tilfredsstillende retningslinjer- tar utgangspunkt i om forvalterne har gjort et eget arbeid med å utvikle en ESG-policy, og ikke kun henviser til nasjonale/internasjonale retningslinjer.

⁷ Her rapporterer vi om det ligger til grunn eksterne eller interne retningslinjer.

Argentum har justert spørsmålene noe i år, siden en del av arbeidet og prosedyrene ligger fast, og ikke er nødvendig å følge opp hvert år. Av de ekstra spørsmålene som ble stilt i fjor, inngår kun spørsmålet om KPI-er i årets rapportering. Flere av spørsmålene har også blitt revidert for å bedre fange opp om det har vært en utvikling, eller om de foreligger fremtidige planer for de ulike prosessene. Dette gjelder både generell policy, i DD-prosessen og knyttet til fremtidig rapportering. I tillegg har Argentum også utvidet rapporteringen med følgende spørsmål:

Et spørsmål knyttet til hvordan man forholder seg til FNs bærekraftsmål⁸ og politikk knyttet til klimaendringer i forkant av investeringene. FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål, og er en felles arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Bakgrunnen for dette spørsmålet, var for å få et innblikk i hvordan forvalterne forholder seg til temaer som er på den politiske agendaen knyttet til bærekraft, og om dette er noe som vurderes spesifikt i forbindelse med investeringene. Bærekraftsmålene er:

- Utrydde fattigdom
- Utrydde sult
- God helse
- God utdanning
- Likestilling mellom kjønnene
- Rent vann og gode sanitærforhold
- Ren energi for alle
- Anstendig arbeid og økonomisk vekst
- Innovasjon og infrastruktur
- Mindre ulikhet
- Bærekraftige byer og samfunn
- Ansvarlig forbruk og produksjon
- Stoppe klimaendringene
- Liv under vann
- Liv på land
- Fred og rettferdighet
- Samarbeid for å nå målene

En utvidelse av risikovurderingen av de underliggende porteføljeselskapene basert på Global Compact, der skjemaet som skulle fylles ut ble utvidet med et spørsmål om den mest relevante KPI-en knyttet til ESG; og eventuelle data knyttet til denne. Bakgrunnen for dette var å få en nærmere oversikt over hvilke målbare ESG-indikatorer forvalterne anså var mest aktuelle for de underliggende selskapene og en status på arbeidet med utvikling av KPI-er.

Spørsmålene Argentum har stilt forvalterne er:

1. Policies and guidelines

- a) *Please state if there have been any changes to your ESG policies/guidelines in 2016, or if any future modifications have been planned.*
- b) *Please state if there have been any breaches on ESG policies/guidelines in 2016. We kindly ask to be kept regularly informed about any breaches.*

2. During the due diligence process / pre-investment phase

- a) *Please state if there have been any recent developments regarding the evaluation of ESG factors in the due diligence process.*
- b) *Please list the ESG factors assessed in DD processes; in the «E», «S» and «G» categories.*
- c) *To what extent have you discovered ESG issues in DD processes? Please comment on how you typically handle such issues.*
- d) *To what extent do you incorporate the UN's Sustainable Development Goals and policies regarding climate change when evaluating an investment?*

3. ESG during the ownership period

3.1 Environmental factors – «E»

- a) *To what extent is the environmental impact of the portfolio companies' business operations assessed?*
- b) *How has any potential risk(s) or negative impact(s) been mitigated or resolved?*

3.2 Social factors – «S»

- a) *To what extent is an assessment of social factors conducted?*
- b) *How has any negative issues been addressed and/or resolved?*

3.3 Corporate Governance, including Anti-Corruption – «G»

- a) *What measures have been taken in order to ensure good corporate governance in the portfolio companies?*
- b) *Does any of your portfolio companies have operations in areas where corruption typically is widespread?*
 1. *If yes, which company(-ies), and what anti-corruption measures have been taken?*
 2. *How are these measures being monitored?*

⁸ <http://www.fn.no/Tema/FNs-baerekraftsmaal/Dette-er-FNs-baerekraftsmaal>

4. Reporting on ESG factors

- a) *How do your portfolio companies report to you on ESG-related issues?*
- b) *Please specify if any Key Performance Indicators (KPIs) have been developed, and any future plans of developing/implementing ESG-related KPIs for the portfolio companies.*
- c) *How do you plan to report on ESG to your LPs going forward?*

5. Value creation related to ESG

- a) *To what extent do you see that work on ESG factors has had a positive financial impact on any of your portfolio companies? Please comment.*
- b) *Please highlight any other positive externalities related to ESG focus in the portfolio companies on the community and other stakeholders.*

Rapporteringen vi har mottatt, viser tydelig at forvalterne er svært bevisste på arbeidet med ESG i porteføljeselskapene. Svarprosenten har vært god, da vi har mottatt tilbakemelding fra 96 % av forvalterne (51 av 53). Stort sett alle forvalterne som fremdeles investerer aktivt har inkludert spørsmål knyttet til ESG i due diligence-prosessen (fasen i forkant av investeringsbeslutningen). Fondene som ikke har inkludert dette, er hovedsakelig fond som allerede har fullført sin investeringsperiode, og denne evalueringen er derfor ikke relevant. Noen forvaltere rapporterer også at de har avslått investeringer på bakgrunn av funn knyttet til ESG i due diligence-prosessen. Forvalterne er også aktive i arbeidet med å utvikle dette arbeidet, og er fokuserte på å hensynta ESG-spørsmål i due diligence-prosessen på en strukturert måte.

Spørsmålet knyttet til FNs bærekraftsmål, viste at et fåtall av forvalterne aktivt hadde tatt hensyn til disse i forkant av investeringene. Mange forvaltere forholder seg til UN Global Compact og UN Pri, men bærekraftsmålene var sjelden spesifikt hensyntatt i vurderingsprosessene. Siden det ikke er lenge siden disse er etablert, er det ikke overraskende at flertallet av forvalterne foreløpig ikke har etablert prosedyrer for å vurdere investeringene i lys av disse. Noen forvaltere rapporterte allikevel at de var opptatt av FNs bærekraftsmål, og i fremtiden vil vektlegge disse mer i vurderingen av investeringene.

Forvalterne har også fokus på å følge opp miljømessige og sosiale faktorer i porteføljeselskapene. For selskaper der miljømessige faktorer er spesielt relevant, gjennomføres det ofte en *environmental due diligence* (ekstern analyse og rapport av miljømessige aspekter) av eksterne rådgivere i forkant av investeringen. Det utarbeides også planer og tiltak som følges opp i løpet av eierperioden. Sosiale faktorer følges også opp, og tiltak iverksettes ved behov. Forvalterne er opptatt av god eierstyring, og arbeider for dette via styret. Spørsmål knyttet til ESG følges opp av styret, og diskuteres på styremøter minst på årlig basis.

For arbeidet knyttet til anti-korrupsjon, viser rapporteringen vi har mottatt at forvalterne som har porteføljeselskaper med operasjoner i land der korrupsjon er utbredt, er bevisste på dette og har etablert gode rutiner og retningslinjer for å følge opp og unngå dette.

Arbeidet med å utvikle KPI-er knyttet til ESG varierer fortsatt blant forvalterne. Vi ser at dette er noe som stadig flere forvaltere fokuserer på, der de arbeider aktivt for å utvikle dette. Mange ser behovet for å ha spesifikke KPI-er knyttet til hvert enkelt porteføljeselskap, i stedet for generelle KPI-er på tvers av porteføljen. Sammenlignet med fjoråret har flere forvaltere kommet lenger i arbeidet med å motta rapportering på ESG-spesifikke KPI-er fra porteføljeselskapene, men i de fleste tilfeller rapporteres ikke disse videre til investorene. Mange forvalter arbeider aktivt med å utvikle sin rapportering til investorene knyttet til ESG, både som en del av den ordinære kvartalsrapporteringen og i noen tilfeller via egne ESG-rapporter for porteføljen.

Den finansielle effekten av arbeidet med ESG, er ofte vanskelig å isolere fra andre tiltak som gjøres i selskapet. Allikevel mener flertallet av forvalterne at fokus på ESG har hatt en positiv finansiell effekt i porteføljeselskapene, og mange forvaltere tror også at dette er noe som vil komme tydeligere fram senere i eierskapsperioden og/eller ved et salg. Noen forvaltere har også kommet med eksempler på at gode ESG-rutiner har bidratt positivt i en salgsprosess. Flere selskaper bidrar også til samfunnet på andre måter; både som viktige arbeidsgivere og gjennom andre sosiale tiltak.

I likhet med i fjor har Argentum også i år bedt forvalterne gjennomføre en evaluering av porteføljen, der vi har bedt forvalterne svare på spørsmål knyttet til de ulike porteføljeselskapene, og om de anser at selskapene i porteføljen har en høy, medium eller lav risiko knyttet til hovedpunktene i UN Global Compact. Argentum har mottatt rapportering på 452 underliggende porteføljeselskaper, som tilsvarer 78,1 % av de underliggende selskapene i porteføljen. Dette er på samme nivå som fjoråret, da vi mottok rapportering fra 406 underliggende porteføljeselskaper (78,1 %). Rapporteringen er som følger:

Indikator	Menneskerettigheter	Arbeidslivsstandarder	Miljø	Anti-korrupsjon
Andel lav risiko	93,6 % (93,6 %)	93,6 % (95,1 %)	81,9 % (81,0 %)	85,2 % (80,3 %)
Andel medium risiko	6,2 % (6,2 %)	6,2 % (4,9 %)	17,5 % (18,5 %)	14,4 % (19,2 %)
Andel høy risiko	0,2 % (0,2 %)	0,2 % (0,0 %)	0,7 % (0,5 %)	0,4 % (0,5 %)

Rapporteringen viser at det hovedsakelig rapporteres om en lav risiko knyttet til Global Compact-kriteriene. Spesielt for menneskerettigheter og arbeidslivsstandarder vurderes risikoen å være lav, mens det er noen flere selskaper som vurderes til medium risiko knyttet til miljø og anti-korrupsjon. Siden rapporteringen er knyttet til risiko, skyldes dette hovedsakelig at porteføljeselskapene opererer i en bransje eller et område med en viss risiko. På punktet knyttet til miljø, gjelder dette spesielt produksjonsselskaper. På punktet knyttet til anti-korrupsjon, er dette selskaper som har operasjoner/underleverandører i land eller områder der korrupsjon er mer utbredt. Forvalterne som opererer i områder der korrupsjon er utbredt, har etablert gode rutiner for å følge opp porteføljeselskapene med tanke på dette.

Sammenlignet med fjoråret er den største differansen knyttet til punktet anti-korrupsjon, der noen færre selskaper vurderes til medium risiko. Sammenlignet med fjoråret er differansen her liten, og utviklingen skyldes hovedsakelig sammensetningen av porteføljen og ikke selskapsspesifikke forhold. Som man kan se av rapporteringen, har man også mottatt rapportering på et fåtall selskaper som befinner seg i høyrisikozonen. Argentum har fulgt opp forvalterne for å få nærmere informasjon om disse spesifikke selskapene. Risikoen er hovedsakelig knyttet til bransje/land, og det er mer generelle årsaker som ligger til grunn for risikovurderingen enn selskapsspesifikke årsaker.

Argentum utvidet i år rapporteringen om den underliggende porteføljen med et spørsmål om den mest relevante ESG-relaterte KPI-en for de underliggende porteføljeselskapene. Argentum mottok rapportering for 134 underliggende selskaper, tilsvarende 30,5 % av selskapene som rapporterte på risiko eller 23,2 % av den totale underliggende porteføljen. Forvalterne som ikke svarte på dette, hadde enten ikke utviklet ESG-relaterte KPI-er for de underliggende porteføljeselskapene eller kunne ikke identifisere en enkelt KPI som skilte seg ut som spesielt relevant. Flere er også i prosess med å utvikle KPI-er og ga tilbakemelding om at de kunne svare på dette i fremtiden. Svarene dreide seg hovedsakelig om hvilke KPI-er som var relevante, selv om det også i noen tilfeller inneholdt data for de underliggende KPI-ene. Siden KPI-ene knyttet til ESG ofte er selskapsspesifikke, er det vanskelig å komme med en full sammenstilling av disse. Basert på svarene vi har mottatt, ble KPI-er vurdert til ulykker (incidents/accidents) på arbeidsplassen og ulykker knyttet til miljø vurdert som mest relevante. Samlet sett utgjorde dette rundt 26 % av KPI-ene for de rapporterte selskapene. Andre KPI-er som ble vurdert som spesielt relevante var knyttet til ressurs/materiale/energibruk (12 %), CO₂-utslipp (9 %), leverandørrelaterte KPI-er (6 %) og beholdelsesrater (retention rates) (6 %).

Rapportering av brudd på anerkjente prinsipper for ansvarlige investeringer

I dialogen med fondene spørres det eksplisitt om de kjenner til brudd på etiske retningslinjer og avtaleverk. Argentum har mottatt rapportering om tre brudd på forvalternes ESG-policy i 2016. Ved rapportering av brudd, vektlegger Argentum hvordan bruddet er håndtert, og hvilke tiltak og rutiner som er implementert for å hindre gjentakelser. De rapporterte bruddene har blitt håndtert på en tilfredsstillende måte av forvalterne.

Tiltak og fokus fremover

Argentum registrerer at den positive utviklingen knyttet til arbeidet med ESG i porteføljen har fortsatt i 2016. Spesielt positivt er det at flertallet av forvalterne arbeider aktivt for å videreutvikle sin ESG-policy, og har konkrete planer for videreutvikling. Siden flertallet av forvalterne har utviklet gode rutiner for å inkludere ESG-faktorer i forkant av investeringene, vil den naturlige videreutviklingen fortsatt være knyttet til bruk av KPI-er i oppfølgingen av investeringene og rapportering til investorene.

Argentum vil fremover fortsette arbeidet med å sikre at våre krav rundt ESG blir ivaretatt i avtaleverket ved kommitteringer til nye fond, samt å følge opp eksisterende forvaltere knyttet til arbeidet med ESG i porteføljen. I 2017 vil Argentum fortsette arbeidet med å videreutvikle de interne prosessene knyttet til arbeidet med samfunnsansvar i investeringsvirksomheten, samt å styrke oppfølgingen av eksisterende forvaltere i arbeidet med samfunnsansvar.

Argentums egen virksomhet

Argentum skal, iht. punkt A15 i de etiske retningslinjene, årlig utarbeide en rapport om samfunnsansvar for egen virksomhet. Denne rapporten er basert på utvalgte indikatorer fra FNs Global Reporting Initiative (GRI). Dette er et sett av standardiserte rapporteringsindikatorer for samfunnsansvar som har blitt akseptert som en global standard.

GRI-indikatorer

GRI består av over 80 indikatorer for økonomiske, sosiale og miljømessige resultater, med noen kjerneindikatorer som det skal rapporteres på, med mindre disse anses som ikke-vesentlige for bedriften.

GRI er et sett generelle rapporteringsindikatorer som benyttes i en rekke bransjer, der mange av indikatorene er mest relevante for større foretak. Argentum har eksempelvis ikke produksjon eller egne bygg, men opererer som kapitalforvalter. Selskapet har derfor valgt å rapportere på et utvalg av GRI-indikatorene som er relevante for selskapet og selskapets drift.

Under følger en oversikt over de parameterne Argentum rapporterer på knyttet til GRI.

Indikator	Status 2016	Status 2015
Gjenvinning (Papir og IT)	43 %	43 %
Tjenestereiser karbonekvivalenter	61,9 tonn	53,1 tonn
Tjenestereiser karbonekvivalenter – Pr. Årsverk	2,9 tonn	2,4 tonn
Sykefravær	2,97 %	2,57 %
Kvinneandel	23,8 %	31,8 %
Kompetansebygging (pr. ansatt)	6 timer	7 timer

Miljøindikatorer

Argentums virksomhet medfører reisevirksomhet. I 2016 medførte utslippene fra dette 61,9 tonn CO₂-ekvivalenter, mens tilsvarende tall for 2015 var 53,1 tonn CO₂-ekvivalenter. Dette innebærer en økning på 16,8 % sammenlignet med 2015. Dette bidrar også til en økning i utslippene pr. ansatt, som har økt fra 2,4 tonn pr. årsverk i 2015 til 2,9 tonn pr. årsverk i 2016.

På grunn av økt reiseaktivitet i selskapet, økte også utslippene i 2016. Argentum er opptatt av å ikke reise mer enn nødvendig for å utføre selskapets aktiviteter, og man bruker i utstrakt grad selskapets videokonferanseutstyr til selskapets interne møter. De foregående årene har utslippene vært i overkant av 50 tonn CO₂-ekvivalenter, og det er rimelig å anta at utslippene over tid vil ligge på rundt 60 tonn.

Argentum har avtale med ekstern part om gjenbruk av utrangert IT- utstyr, og stiller krav til våre leverandørers miljøsertifisering. Argentum har etablert miljøtiltak vedrørende papirgjenvinning og i 2016 ble 43 prosent av papirforbruket resirkulert, dette er på samme nivå som fjoråret.

Sosiale indikatorer

Argentums virksomhet talte 21 ansatte ved utgangen av 2016, sammenlignet med 22 ansatte ved inngangen til året. Antall årsverk i 2016 var 21,3, som er benyttet ved gjennomsnittsberegninger i denne rapporten der ingenting annet er oppgitt. Sykefraværet utgjorde 3 prosent av total arbeidstid i 2016, sammenlignet med 2,6 prosent i 2015. Dette er en liten økning sammenlignet med fjoråret, men lavere enn tidligere år da sykefraværet lå på i overkant av 3 prosent.

Argentum bestreber likestilling og hadde en kvinneandel på 23,8 prosent i 2016, sammenlignet med 31,8 prosent i 2015. Dette er litt lavere enn fjoråret, og skyldes avgang i løpet av fjoråret. I en liten organisasjon som Argentum, vil enkeltpersoner sin avgang gi store utslag i andelen. Kvinneandelen i styret er 60 % og i selskapets ledergruppe 33,3 %

Likestilling og et godt arbeidsmiljø er viktig for Argentum, og Argentum er opptatt av at dette skal gjenspeiles i selskapet. Dette inkluderer like muligheter for alle ansatte. Argentums virksomhet er innenfor en bransje hvor menn tradisjonelt er dominerende. Argentum bruker bevisst begge kjønn i selskapets promoteringsmaterieill, samt i rekrutteringsarbeidet rettet mot nye ansatte og de beste kvinnelige søkerne blir alltid vurdert. Selskapet har ansatt 2 nye kvinner i 2017. Selskapet har fleksible ordninger som gjør det lettere å kombinere karriere og privatliv. Argentum arbeider kontinuerlig for å fremme likestilling, og å styrke arbeidet på dette området. Argentum har signert UN CEO Statement of Support for the Women's Empowerment Principles for å fremme det globale arbeidet knyttet til likestilling.

Kompetansebygging/kursing per ansatt var i gjennomsnitt 6 timer i 2016, sammenlignet med 7 timer i 2015. Bakgrunnen for dette er en nedgang i intern kursing sammenlignet med fjoråret, mens nivået på ekstern kursdeltagelse ligger på samme nivå som i 2015. Dette er størrelser som også varierer med rekrutteringen. Argentum vil fremdeles ha fokus på å utvikle de ansattes kompetanse, og intern kompetansebygging er planlagt å gjennomføres på en rekke områder i 2017.

Synliggjøring

Argentum rapporterer årlig på arbeidet med samfunnsansvar i den årlige samfunnsansvarsrapporten. I tillegg oppsummeres statusen på arbeidet knyttet til samfunnsansvar i selskapets årsrapport. Det avholdes også et årlig møte med Nærings- og Fiskeridepartementet spesifikt knyttet til arbeidet med samfunnsansvar.

Som medlem av UN Global Compact, rapporterer Argentum på arbeidet knyttet til samfunnsansvar. Argentum rapporterte for første gang i 2013, og har gjennomført sin fjerde rapportering i 2016. Denne rapporten er tilgjengelig på Global Compact-organisasjonen sine hjemmesider. I tillegg til årsrapportene er også Argentum sine etiske retningslinjer og våre rapporter om samfunnsansvar tilgjengelig på våre nettsider: www.argentum.no

Argentum ble medlem av Norsif, Norsk forum for ansvarlige og bærekraftige investeringer, i 2013. Norsif er en uavhengig forening for kapitaleiere, forvaltere, tjenestetilbydere og bransjeorganisasjoner med interesse for ansvarlig og bærekraftig forvaltning. Argentum har vært aktive i organisasjonen siden starten, og har også vært representert i foreningens arrangements-komite.

Argentum ønsker å samarbeide tett med norske og internasjonale investorer for å utvikle arbeidet med samfunnsansvar. Selskapet deltok blant annet på Private Equity International og UN PRI sitt Responsible Investment Forum i 2016, og holdt et innlegg hos BA-HR om arbeidet knyttet til samfunnsansvar. Argentum har jevnlig dialog med investorer, forvaltere og andre interessenter knyttet til arbeidet med ESG, og har bistått forvaltere i arbeidet med deres utvikling av prosesser og rutiner knyttet til samfunnsansvar. Argentum vil fortsette dialogen med norske og internasjonale investorer knyttet til arbeidet med samfunnsansvar i 2017.

Vedlegg I: Etske retningslinjer

ETISKE RETNINGSLINJER FOR ARGENTUM FONDSINVESTINGER AS OG INVESTERINGSVIRKSOMHETEN

(Vedtatt av styret 22. mai 2013)

1.1 Formål

Våre etiske retningslinjer er et virkemiddel for å sikre at vi gjennom fokus på integritet og høy etisk standard sikrer gode beslutninger. Retningslinjene skal være et dynamisk virkemiddel for å avverge uheldig adferd for Argentum. Våre etiske retningslinjer skal sikre at vi ikke foretar investeringer som utgjør en uakseptabel risiko for at vi medvirker til uetiske handlinger eller unnlatelser.

Disse etiske retningslinjene skal være tilgjengelig på selskapets hjemmesider.

1.2 Verdigrunnlag

Som forvalter av 3. parts midler vil vi i alt vårt arbeid bestrebe oss på å holde en høy etisk standard.

- All virksomhet vi involverer oss i skal være lovlig, der den utøves.
- Dertil skal vi følge og arbeide for prinsippene i FNs Global Compact ¹

1.3 Styrets rolle – oppfølging

Styret har ansvar for oppfølging av arbeidet med samfunnsansvar og etiske spørsmål. Administrerende direktør rapporterer minst en gang i året oppfølging av dette arbeid og i styret legges det opp til en årlig diskusjon og evaluering av arbeidet.

I alle investeringssaker som fremlegges for styret skal det opplyses om vurderingene som er foretatt i forhold til samfunnsansvar.

A. ETISKE RETNINGSLINJER FOR ARGENTUMS EGEN VIRKSOMHET

Gjennom disse retningslinjer ønsker vi å fokusere på noen utvalgte risikofelt innen vår virksomhet. Retningslinjene er derfor på ingen måte ment å være uttømmende løsninger på de etiske spørsmål vi må ta stilling til.

Alle våre ansatte, styremedlemmer i Argentum og tillitsmenn direkte utpekt av oss i andre virksomheter, er omfattet av disse retningslinjene.

A.1 Menneskeverd

I vår virksomhet vil vi som grunnleggende verdier, legge til grunn prinsippene i FNs Global Compact.

A.2 Arbeidsmiljøet

Argentum skal være en god og profesjonell arbeidsplass hvor det legges vekt på likeverd og gjensidig respekt blant medarbeiderne.

A.3 Behandling av konfidensiell informasjon og immaterielle verdier

Argentum skal som forvalter av statlige midler tilstrebe åpenhet om virksomheten og investeringene. Våre ansatte har likevel taushetsplikt om forretningshemmeligheter. Informasjon som er taushetsbelagt av våre forvalterforbindelser eller porteføljeselskapene, skal ikke viderebringes til andre.

Vi har en særskilt plikt til å verne om immaterielle verdier som er grunnlaget for porteføljeselskapenes virksomhet. Informasjon som er mottatt gjennom arbeid i Argentum skal ikke brukes i private investeringer eller lignende. Reglene om forbud mot innsidehandel mv som kommer til uttrykk i Verdipapirhandellovens kap. 2, legges til grunn for all handel så langt de passer.

A.4 Interessekonflikter

I alt vårt arbeid vil det bli lagt særlig vekt på å unngå at det oppstår uheldige interessekonflikter. Våre ansatte vil være særlig oppmerksomme på at det ikke skal kunne reises spørsmål om rolleblanding eller integritet for noen som er involvert i prosjekter Argentum arbeider med. Vi vil særlig være oppmerksomme på at nære personlige relasjoner knyttet til vennskap, sosial omgang og aktivitet i arbeid og fritid lett kan påvirke vår uavhengighet. Under saksbehandlingen vil det derfor alltid bli gitt en redegjørelse for særlige forhold som kan påvirke vår uavhengighet.

¹ Se <http://www.unglobalcompact.org> for prinsippene i FNs Global Compact

A.4.1 Forholdet til våre ansattes og styremedlemmers øvrige interesser

Våre ansatte, styremedlemmer og deres nærstående har ikke anledning til å investere i selskap hvor Argentum direkte eller indirekte har eierandeler via fondsinvesteringer. Styret kan gi dispensasjon fra denne bestemmelse i særskilte tilfeller (eks. ledelsens koinvesteringer).

Våre ansatte og styrets medlemmer skal vise stor aktsomhet ved handel i unoterte verdipapirer. Ansattes handel med slike papirer skal alltid meldes til selskapets ledelse.

Når det er fare for at det kan oppstå interessekonflikter, skal våre ansatte og styremedlemmer heller ikke benytte rådgivere (f eks advokater/meglere) som Argentum benytter eller rådgivere en vet er knyttet til de ulike fond hvor selskapet er involvert.

Ansettelse, oppdragsforhold eller tillitsverv hos andre skal være kjent. For ansatte skal slike forhold godkjennes av ledelsen i Argentum. Slik aktivitet skal alltid unngås dersom det kan medføre fare for uheldig rolleblanding.

Det skal også være åpenhet om eierrelasjoner, ansettelsesforhold, oppdrag, leverandørforhold, og lignende den ansattes nærstående har til virksomheter hvor Argentum er involvert.

A.4.2 Interessekonflikter med Argentums forretningsforbindelser

Gjennom vårt arbeid skal våre ansatte være årvåken for ulike former for påvirkning av våre investeringsbeslutninger, bruk av konsulenter mv. Våre beslutninger skal ikke være påvirket av utenforliggende hensyn. Det skal derfor være full åpenhet om vår deltakelse i sosiale arrangementer hvor Argentums forretningsforbindelser er involvert. Deltakelse i middager og lignende sosiale sammenkomster skal alltid klareres med nærmeste overordnede eller adm. direktør. Deltakelse på reiser etter invitasjon fra Argentums forretningsforbindelser skal alltid forhåndsklareres av selskapets ledelse. Deltakelse skal begrenses til arrangementer med et viktig faglig innhold eller hvor det er av særlig betydning at Argentum er representert. Argentum skal normalt da betale for egen deltagelse.

Våre ansatte har ikke anledning til å motta gaver fra Argentums forretningsforbindelser med mindre det er vanlige leilighetsgaver med beskjedne verdi. Den ansatte skal varsle ledelsen om gaver som ikke er av ubetydelig verdi. Administrerende direktør kan gi nærmere retningslinjer om slike gaver.

Privat forretningsforbindelse med Argentums forretningsforbindelser bør unngås og Argentums ansatte har ikke anledning til å motta rabatter ved kjøp av varer eller tjenester mv fra Argentums forretningsforbindelser med mindre dette er knyttet til rammeavtaler og lignende (eks hotell) hvor Argentum har fordel av bruken.

A.5 Informasjon, kommunikasjon og mediekontakt

I vår informasjon til omverdenen skal vi være korrekt og etterrettelig og tilstrebe en høy faglig og etisk standard. Informasjon til media skal forestås av administrerende direktør eller den han utpeker i den enkelte sak.

A.6 Konkurransesprinsipper

Vi vil tilstrebe åpen og rettferdig konkurranse i alle markeder nasjonalt og internasjonalt for vår virksomhet og overholde nasjonale og internasjonale konkurranseregler.

A.7 Korrupsjon og hvitvasking

Vi vil gjennom våre forvaltere og forretningsforbindelser arbeide mot korrupsjon og følge prinsippene i reglene mot hvitvasking av midler.

A.8 Habilitet

A.8.1 Ansattes habilitet

Dersom det kan reises spørsmål om en av våre ansattes habilitet som følge av at vedkommende kan ha kryssende interesser, skal spørsmålet tas opp med nærmeste overordnede og vedkommende fratre ved videre behandling av saken dersom det er fare for habilitetsbrudd.

A.8.2 Styremedlemmers habilitet

Et styremedlem må ikke delta i behandlingen eller avgjørelsen av en styresak når medlemmet er inhabilt etter aksjeloven § 6-27. Uavhengig av om et styremedlem er inhabilt etter aksjeloven § 6-27, skal et styremedlem fratre som inhabilt i en styresak når:

1. Styremedlemmet selv eller styremedlemmets nærstående, jf. aksjeloven § 1-5 første ledd, som deltaker, investor eller på annen måte har en økonomisk interesse i saken. Dette gjelder likevel ikke når den økonomiske interessen er ubetydelig.
2. Styremedlemmet selv eller styremedlemmets nærstående, jf. aksjeloven § 1-5 første ledd er ansatt eller tillitsvalgt i eller har et tjensteforhold til selskap eller foretak med tilknytning til saken.
3. Det foreligger andre særegne forhold som er egnet til å svekke tilliten til at styremedlemmet utelukkende vil vurdere saken ut fra Argentums interesse. Et styremedlem skal så tidlig som mulig varsle daglig leder eller styrelederen om forhold som kan medføre at han er inhabil i en styresak. Ved uenighet om et styremedlem er inhabilt, avgjøres spørsmålet av styret ved flertallsvedtak. Ved avstemningen deltar ikke det styremedlemmet spørsmålet gjelder.

A.9 Rapportering – sanksjoner

Brudd på våre etiske prinsipper kan få konsekvenser for ansettelsesforholdet og i grovere tilfelle lede til avskjed eller oppsigelse. Dersom noen av våre ansatte får mistanke om forhold som er i strid med våre etiske prinsipper, skal dette varsles til nærmeste overordnede eller direkte til administrerende direktør. Dersom en ansatt er i tvil om hvordan en problemstilling forholder seg i forhold til de etiske regler, skal spørsmålet forelegges for nærmeste overordnede eller administrerende direktør. For å vinne erfaring i spørsmål av etisk karakter, vil vi regelmessig revidere regelverket og stimulere til åpen drøftelse av aktuelle etiske problemstillinger.

A10 Miljø

Argentum skal arbeide målrettet for å redusere miljøbelastningen av egen drift, investeringer og innkjøp.

A11 Bruk av selskapets utstyr og eiendeler

Ingen skal i urimelig grad benytte selskapets data, IT-utstyr, materiell eller andre eiendeler til private formål eller til aktiviteter som ikke er relevante for arbeidet. Bruk til gambling, pornografi, rasisme eller andre formål som kan oppfattes som støtende, skal ikke forekomme.

A12 Kjøp av seksuelle tjenester

Kjøp av seksuelle tjenester er forbudt ved norsk og svensk lov. Forbudet gjelder også for ansatte på tjenestepopdrag i andre land.

A13 Markedsføring

Vi skal gi råd som ivaretar våre samarbeidspartneres interesser. All informasjon og betingelser skal preges av respekt for samarbeidspartnere, samfunnet og miljøet.

A14 Varsling

Varsling er å gå videre med kritikkverdige forhold til noen som kan gjøre noe med det. Kritikkverdige forhold er eksempelvis brudd på lovregler og interne regler og retningslinjer. Alle som får kjennskap til forhold som man mener er i strid med regler og retningslinjer som gjelder for virksomheten i selskapet, oppfordres til å melde fra om dette. Varsling medvirker til at kritikkverdige forhold rettes opp. Den enkelte ansatte oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold fordi det kan bidra til å utvikle selskapet, men man har normalt ikke plikt til å varsle. De ansatte har plikt til å varsle om kriminelle forhold og om forhold der liv og helse er i fare. Det finnes flere måter å varsle på. Medarbeidere kan alltid varsle skriftlig eller muntlig til overordnet, administrerende direktør, styrets leder eller verneombud.

A15 Rapportering om egen virksomhet

Argentum skal årlig utarbeide en rapport om samfunnsansvar for egen virksomhet etter et utvalg av relevante indikatorer som er basert på Global Reporting Initiative.²

² Se <http://www.globalreporting.org/Home>

B SÆRSKILTE ETISKE RETNINGSLINJER FOR INVESTERINGSVIRKSOMHETEN

B.1 Ansvarlige investeringer

Forvaltningen av Argentums kapital skal bygge på mål om høyest mulig avkastning. God avkastning på lang sikt er avhengig av en bærekraftig utvikling i økonomisk, miljømessig og samfunnsmessig forstand samt velfungerende, legitime og effektive markeder.

Argentum skal integrere hensyn til god selskapsstyring, miljø og samfunnsmessige forhold i investeringsvirksomheten, i tråd med internasjonalt anerkjente prinsipper for ansvarlig investeringsvirksomhet. Integrering av disse hensynene skal skje under hensyn til Argentums investeringsstrategi og rollen som investor i private equity fond.

B.2 Krav til nye fond

Argentum skal ved investeringer i nyetablerte fond legge vekt på at

- interessekonflikter, habilitetsspørsmål og rolleblanding i forvaltningen av fondet unngås,
- det ikke etableres utilbørlige eller urimelige kompensasjonsordninger for fondsforvalteren,
- virksomheten er organisert innenfor allment aksepterte rettssystemer,
- det ikke etableres ulovlige skattetilpasninger for de involverte, og
- det er full åpenhet om alle forhold som har betydning for vurdering av forretningsetiske spørsmål.

Nyetablerte fond som Argentum investerer i skal ha etablerte retningslinjer som sikrer at investeringene fondet foretar er i samsvar med anerkjente prinsipper for ansvarlig investeringsvirksomhet og etablereprinsipper for god eierstyring og selskapsledelse, eller akseptere Argentums forpliktende sidebrev vedrørende samfunnsansvar.

B.3 Etablerte fond

I etablerte fond som ikke har retningslinjer for ansvarlige investeringer eller prinsipper for god eierstyring og selskapsledelse, og hvor Argentum er investor, skal selskapet arbeide for at fondene etablerer slike.

B.4 Ved brudd på anerkjente prinsipper for ansvarlige investeringer

Etter at fondet har foretatt en investering, skal Argentum dersom det avdekkes grove brudd på anerkjente prinsipper for ansvarlige investeringer eller på prinsippene for god eierstyring og selskapsledelse, be forvalter om å utbedre den aktuelle situasjon. Dersom den aktuelle situasjonen ikke utbedres og/eller det vurderes som sannsynlig med tilsvarende brudd i fremtiden skal Argentum selv om det kan påføre selskapet tap, om mulig avvikle fondsforvalteroppdraget og/eller søke å trekke seg ut av investeringen.

B.5 Rapportering

Argentum skal utarbeide en årlig rapport om status på porteføljenivå om samfunnsansvar. Argentum rapporterer årlig til UN Global Compact i henhold til gjeldende medlemskrav.